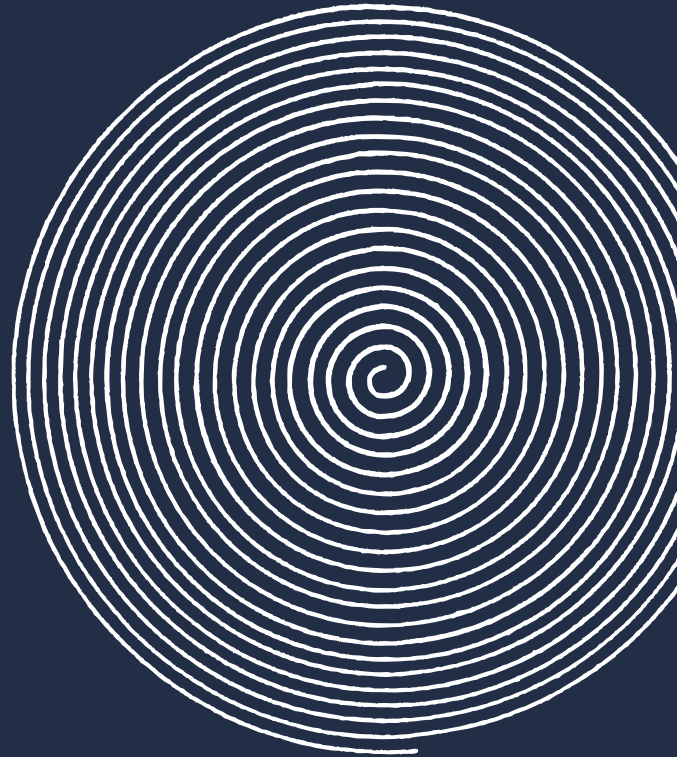
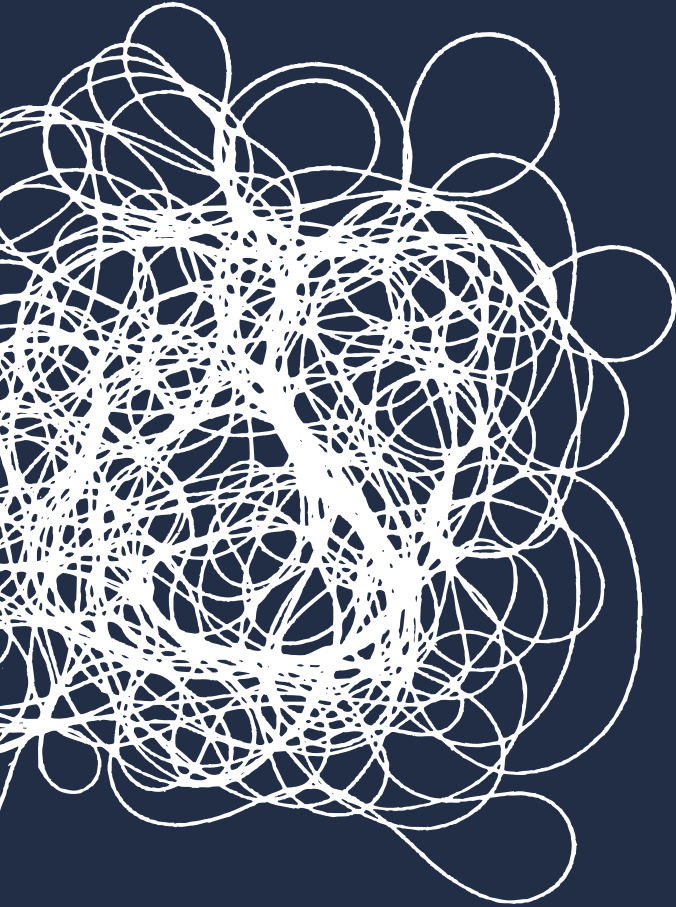


JANZZ.technology



# 掌控 职业数据



swiss made software

# JANZZ.technology

## 语义解决方案, 工作和技能匹配技术的领导者。

JANZZ.technology 是一家技术和咨询公司, 致力于语义技术和工作匹配, 复杂职业和技能数据的运用, 以及具有经济可持续性项目的开发和营销。

JANZZ.technology 于 2008 年在苏黎世成立, 是一家真正的瑞士公司。公司最初就由信息和通信技术、人力资源、法学、市场营销、商业发展领域的重要投资者和经验丰富的人士参与运营。公司的目标非常明确: 除了可行和可持续发展的业务之外, 公司还非常重视产品和解决方案的经济及社会效益。瑞士和全球各地的每个人都应该能够从 JANZZ.technology 的产品中受益。

凭借先进的解决方案, JANZZ.technology 在使用认知计算处理职业和技能数据这个新领域成绩斐然。认知计算时代的最大特点是, 机器与我们、与其他机器和环境互动的方式发生了根本转变。本体 JANZZon! 和智能匹配引擎 JANZZsme! 使得工作和技能匹配等复杂问题变成可以计算的问题, 彻底改变我们的思考方法和工作搜索方式。由于 JANZZ.technology 的应用程序采用结构化语义技术, 即职业、技能和更多概念在逻辑上是相互关联的, 所以它们可以为复杂搜索 (职位空缺、员工、自由职业者等) 提供有意义的结果。更重要的是, 这些应用程序还会不断学习, 随着时间的累计而变得更加精准。

JANZZ.technology  
核心竞争力: 相似性评估



**政府组织/公共就业服务部门**

- 失业人员安置
- 教育和劳动力市场的统计/差距分析, 研究, 趋势分析等



**专业和社交网络**

招聘广告:  
向其会员展示相关广告  
人才解决方案:  
建议并匹配合适的工作候选人



**HCM 系统和人力资源  
外包服务提供商**

- (预) 评估候选人和工作之间的相似性
- 为有意义的HR分析创建可靠的数据



**个人**

找一份合适的工作



**公司**

- 寻找合适的工作候选人 (外部和内部)



**工作/聚合平台**

为用户的搜索提供相关的招聘广告并匹配请求

我们的本体/解决方案以数字化和机器可读的形式评估相似性。提供多种语言并具有独特的智慧。

# 凭借专业知识、 经验和开拓性技术掌控 职业数据。

在设计、开发和运行语义匹配解决方案这一最先进和高性能的技术方面，JANZZ.technology 掌握全面的专业知识。该公司主要服务于（职业）大数据，复杂本体/知识图谱和多语言（通常是非结构化）就业市场，工作和技能数据以及各种国际分类体系。

为了全面长期地处理高度复杂、相关、数量稳步增长的数据，并使这些数据具有实际用途，JANZZ.technology 从成立之初就将“掌控职业数据”作为自己的目标和主张。当然，这需要将来自众多求职平台、聚合网络平台、社交网络平台、简历、候选人数据库和公共就业服务部门档案中的数据按照语义正确、智能和有效的方式关联起来，从而实现技能和工作匹配。虽然许多供应商在多年前就已承诺此项服务，但迄今为止在技术上还未真正实现。这种尖端技术基于类似于人类认知能力的过程和结构。因此，JANZZ.technology 采取的开拓性尝试可以被视为认知计算的创新。



语义技术、成熟产品和强大的  
SaaS 解决方案。



# JANZZon!

## 本体/知识图谱 全球第一， 多语言，最全面。

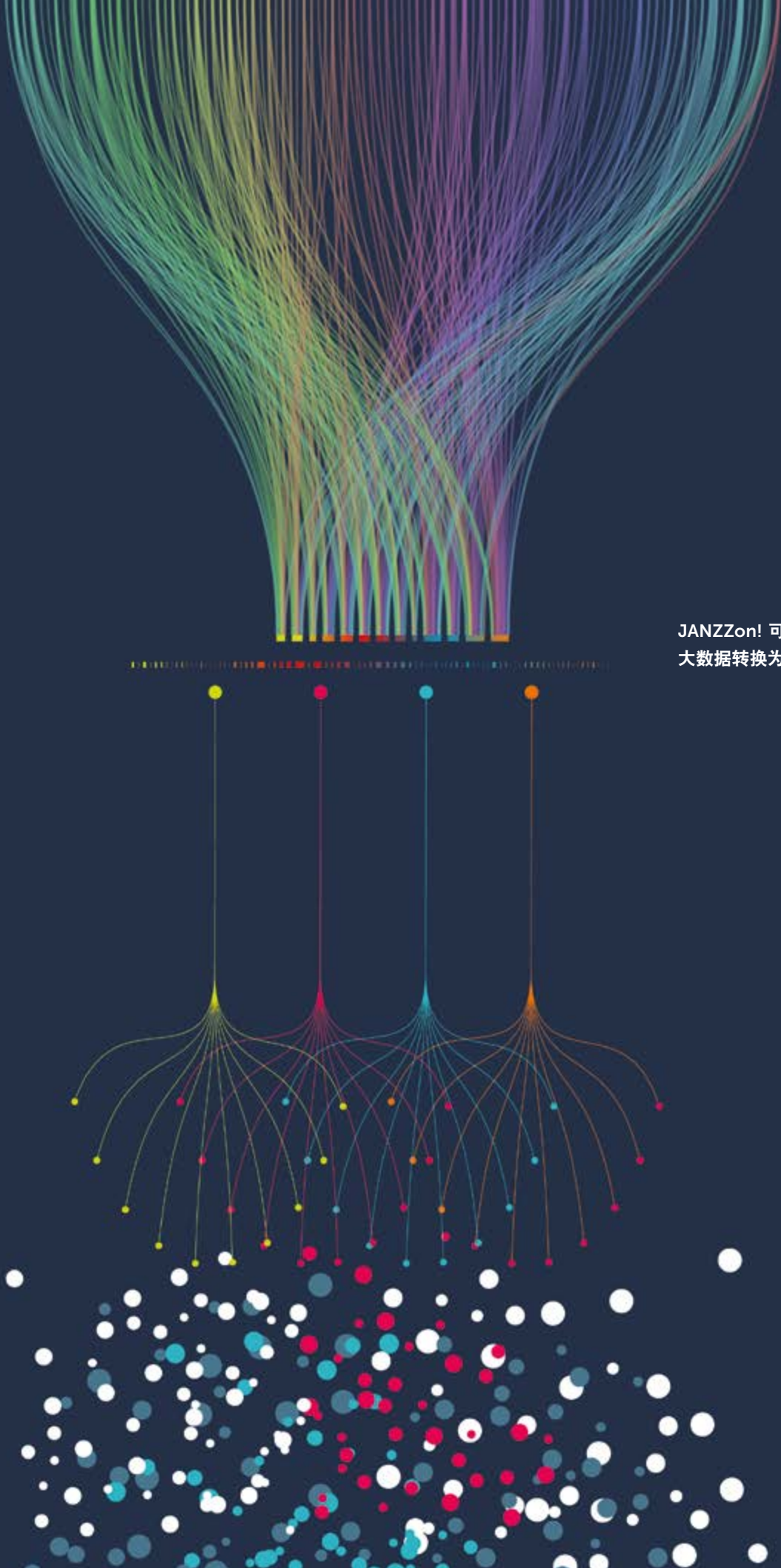
通过 JANZZjobsAPI, 可以将 SaaS 解决方案 JANZZon! 用于您的应用程序中, 这是当前有关职业数据 (特别是工作、工作分类、软技能和硬技能、培训/资格等) 的最大的多语言百科知识数据库。 JANZZon! 集成了数据驱动和专家咨询分类系统, 并涵盖 O\*Net, ESCO, DISCO II 和来自 Nesta 的英国技能等分类系统。所有职业数据定期更新。

JANZZon! 适用于以下领域的应用程序：

- 工作和培训信息系统
- (工作/技能) 匹配引擎
- 简历解析器和简历数据库
- 人才招聘领域的 ATS、CRM、ERP 等应用程序
- 招聘门户, 包括社交网络、企业工作机会页面和聚合网络平台
- 政府劳动力市场和工作安置措施领域的应用程序
- 统计分析和建模工具
- 全文分析和搜索工具
- 等

### 将您的 (职业) 大数据转换为智能数据

|                  |                                                                                                                        |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 截至目前在开发方面投入的工时数  | > 220000 个小时                                                                                                           |
| 开发语言             | 9 种 (德语, 英语, 法语, 意大利语, 西班牙语, 葡萄牙语, 荷兰语, 阿拉伯语, 挪威语)<br>2020 年增加至 40 种, 包括中文, 俄语, 日语, 印地语等等                              |
| 主要概念图数量          | > 152 万                                                                                                                |
| 职业概念数量           | > 140000                                                                                                               |
| 技能/能力概念数量        | > 100 万                                                                                                                |
| 专业概念的数量          | > 42000                                                                                                                |
| 职能/职位概念的数量       | > 14000                                                                                                                |
| 软技能/社会技能概念数量     | > 19500                                                                                                                |
| 培训/资质概念数量        | > 142000                                                                                                               |
| 节点, 联系和关系的数量     | > 3.5 亿                                                                                                                |
| 术语数量(所有语言)       | > 9300 万                                                                                                               |
| 标准分类体系(正在进行或已完成) | 80 (ESCO, ISCO-08, LB501-2002, ROME v3, PCS 2003, O*Net, SSYK, STYRK 08, DISCO-08, ANZCO, JSOC, GB/T 6565-2015 领英技能等等) |
| 职业类别的数量          | 7                                                                                                                      |



JANZZon! 可将您的 (职业) 大数据转换为智能数据。

# JANZZsme!

## 最佳技能和工作语义匹配引擎。

JANZZsme! 是我们用于技能和工作匹配的新一代语义匹配引擎，同时它也可用于各种 (职业) 大数据的智能应用和评估。它可以处理结构化和非结构化数据，例如：

- 有关失业人员和求职者的综合劳动力市场概况
- 工作机会，包括来自招聘门户、聚合网络平台或公司自有招聘网站
- 来自档案、简历数据库、社交网络平台的简历
- 等

通过访问 JANZZjobsAPI，JANZZsme! 的出色搜索和匹配功能可以：

- 进行高度复杂的查询，在 1:1 或 1:n (一对一或一对多) 基础上实现极其准确的语义匹配 (技能和工作匹配)
- 在职业数据领域进行广泛的数据挖掘 (例如，某些工作类别中最常被要求/提供的技能、某项指标的显著增加/变化)
- 显著改善全文搜索的结果
- 进行差距分析 (工作机会之间的差距，档案和求职者/申请人之间的差距)
- 基准分析
- 等

与 JANZZon! 完美结合之后，JANZZsme! 可以实现真实、透明的技能和工作语义匹配，并达到前所未有的精准度。

# JANZZclassifier!

## 轻松实现职业数据自动分类。

JANZZclassifier! 可以分析复杂的职业相关数据集，如职位、技能、职能或行业，并用智能化和标准化的元数据对其进行注解。提供 80 多种官方分类体系，例如 O\*NET、ISCO-08、BO&C、ASOC、SSOC 2015 以及其它标准化的职业名称。通过准确的分类和标准化，JANZZclassifier! 使您的数据具有可比性，为进一步处理 (如基准分析、匹配或统计分析) 奠定基础。

JANZZclassifier! 集结了 JANZZ.technology 的关键技术和优势：存储在世界上最广泛的职业相关数据本体/知识图谱 (JANZZon!) 中的职业和技能知识以及支持结构化和非结构化数据的工作与技能语义匹配引擎 (JANZZsme!)。通过这些技术的完美相互作用，JANZZclassifier! 可以对大量数据进行准确、透明的语义分类。值得注意的是，JANZZclassifier! 的分类不仅基于数据集中的几个关键词，更是基于数据及其关系的多个维度的分析，例如行业、工作描述和职能。

JANZZclassifier! 适用于处理大量 (非标准化) 职业相关数据，特别是职位、硬技能和软技能以及培训/资格等数据。因此，JANZZclassifier! 主要服务于：

- 软件提供商 (人力资源软件、ATS、HCM 软件)
- 系统集成商
- 国际公司
- 公共办公室，特别是公共就业服务机构 (PES)
- 专业网络
- 等



# JANZZparser!

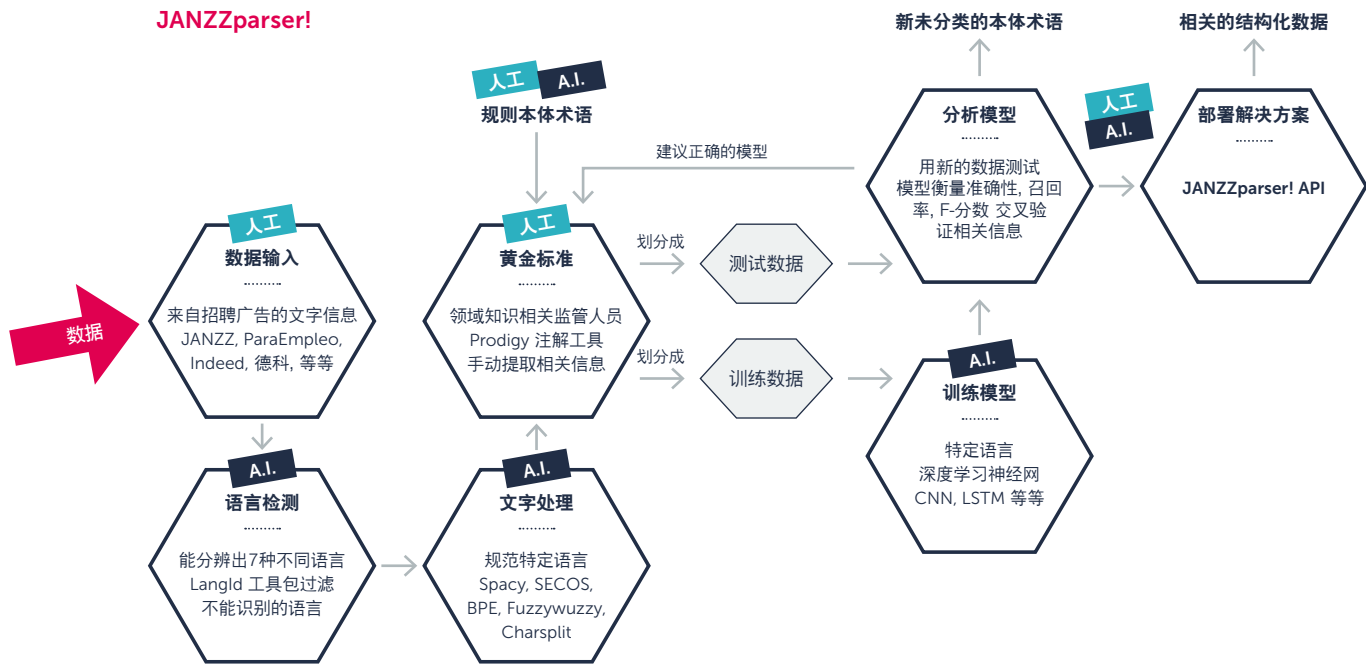
## 处理非结构化人力资源数据的首选。

JANZZparser! 是一款语义提取工具，是您处理非结构化人力资源数据的首选。它能够从大量非结构化数据（例如招聘广告或简历）中提取所有相关数据点，并将这些数据分类到相关类别中，然后用于匹配、人力资源分析、分类和其它有用的处理。

JANZZon! 的庞大知识库是实现其精确解析的完美基础。通过存储在全球最大的职业相关数据多语言本体/知识图谱中的职业和技能知识，JANZZparser! 可以从文本方面来识别和解析所有劳动力市场相关术语。

目前提供的招聘广告解析器和CV解析器，对于任何需要处理大量非结构化职业相关数据的个人和组织来说都将是两款完美的工具。JANZZparser! 还可识别文本中通常未明确的信息，例如语言技能。该解析器支持40 种语言，并且提供完全符合 GDPR 标准和超安全的 ISO 27001 认证云服务。JANZZparser! 可以识别每个常见的招聘广告和简历格式，包括：docx, docx., PDF, HTML, XHTML, rtf, json, txt。

下图是 JANZZparser! 的简单操作原理，它结合 JANZZon! 采用了深度学习模型。



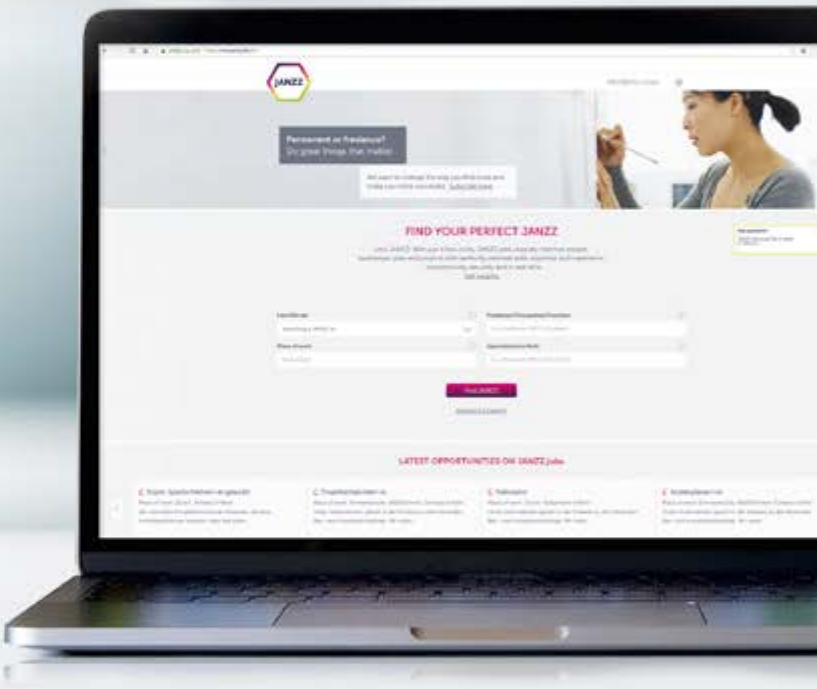
# JANZZ.jobs

## 囊括世界上的所有技能。

JANZZ.jobs 的运作方式与智能约会网站类似，所不同的是，它不是在人与人之间进行匹配，而是在人与工作之间进行匹配。换句话说就是，JANZZ.jobs 是一个可以快速准确地将世界上的所有知识和技能汇集到一起的独特平台，且没有语言的限制。它适用于求职者、雇主、自由职业者和公司，也适用于所有行业和所有工作，无论是全职还是兼职、长期还是定期、本地还是全球。基于两种关键技术 JANZZsme! 和 JANZZon! 的独特语义匹配概念，JANZZ.jobs 可以在所有相关标准之间进行实时比较，以便准确而匿名地匹配供应和需求。在 JANZZ.jobs 上，您不需要执行搜索 – 您只需等待被发现。

www.JANZZ.jobs 平台可用作私有域。客户可通过特殊域 (例如 www.company.janzz.jobs) 使用选定的技术或整个平台，从而充分利用 www.JANZZ.jobs 提供的全面技术知识、持续开发和所有更新。同时，公司可以将该平台用作内部技能管理、基准分析和人员流动工具。此类解决方案是构建、管理和比较全球员工的软技能和硬技能、资格和经验的简单方式。这使公司能够根据战略性企业目标、以经济高效的方式优化人力资本的使用。www.company.janzz.jobs 能够简化流程、提高效率、作为技能管理和技能开发工具 (SaaS 解决方案) 嵌入已有系统环境中，持续降低成本。

www.JANZZ.jobs 平台也可用作符合特定要求的白标平台和 SaaS 解决方案 – 无论是公司、地区或全球就业安置机构、公共就业服务机构还是平台运营商。除了独特的 JANZZ 技术之外，运营商还可以利用平台的所有其他功能(例如匿名应用程序) 而无需自行从事开发活动。通过白标解决方案，公司可以以自己的名义和所需的外观进行使用及操作，同时还可利用 JANZZ.technology 的综合支持和开发服务。



# 联系我们

## JANZZ Ltd

Nidelbadstrasse 6  
8038 苏黎世  
瑞士  
电话: +41 43 499 71 04  
传真: +41 43 487 40 88  
info@janzz.technology  
www.janzz.technology

## 演示和介绍

获取在线或面对面演示、申请  
有关我们的产品和服务及其众  
多可能性的专享介绍。  
j.sun@janzz.technology

## 成为合作伙伴

详细了解在营销、销售、  
技术或许可方面与我们合作  
的众多方式。  
s.winzenried@janzz.technology



扫描二维码关注微博  
@JANZZtechnology



swiss made software

